

# Закон о борьбе с сексуальными домогательствами



Кабинет главы правительства  
Управление по вопросам укрепления  
статуса женщины в обществе

[www.women.gov.il](http://www.women.gov.il)

В редакции Закона о борьбе с сексуальными домогательствами от 1998 года даны определения основных понятий. Все положения, где использован женский род, подразумевают также и мужской род и наоборот.

**Сексуальное домогательство – это действие, запрещенное законом.** Закон запрещает любые сексуальные домогательства. Лицо, виновное в сексуальных домогательствах, может понести наказание в виде тюремного заключения сроком до двух лет.

**Запрещаемые действия:** совершение поступка, имеющего сексуальную окраску; использование подчиненного или зависимого положения человека в сексуальных целях; совершение неадекватных действий (достаточно единичного случая); повторившееся предложение сексуального характера; неоднократное обращение внимания на половую принадлежность человека; пренебрежительное и унижающее высказывание по отношению к гендерной принадлежности или сексуальной ориентации лица (достаточно одного случая) и злонамеренные действия.

**Примеры сексуальных домогательств:** работодатель или сослуживец прикасается к женщине, с целью удовлетворения сексуального желания, или обожает перед ней часть тела, скрытую под одеждой, без ее согласия; работодатель или сослуживец угрожает (прямо или косвенно) уволить женщину или нарушить ее права, если она откажется проводить с ним время или вступить в половую связь.

**Какие поступки не будут рассматриваться как случаи сексуального домогательства?** Указания в подобающей форме, при обоюдном согласии и свободном волеизъявлении.

**Запрещенные злонамеренные действия** – любое оскорбление, нанесенное работнику, работнице или лицу, обратившемуся в поисках работы, если оно связано с сексуальными домогательствами; либо оказание давления на работника, который оказывает помощь другому сотруднику или сотруднице, в связи с сексуальными домогательствами, или свидетельствует в их пользу. Правонарушителя ожидает наказание до трех лет тюремного заключения.

**Отсутствие согласия** – лицу, подвергнутому сексуальным домогательствам, следует четко выразить свое несогласие с ними – словесно или своим поведением. В случае если сексуальные домогательства совершены в отношении подростка, недееспособного лица, пациента, а также при использовании подчиненного или зависимого положения жертвы по месту работы, нет необходимости доказывать отсутствие согласия.

**Когда следует подавать жалобу о сексуальных домогательствах и злонамеренных действиях?**

Жалобу о сексуальных домогательствах и злонамеренных действиях можно подать в период их совершения. Это также можно сделать в течение трех лет после того, что произошло. Рекомендуется максимально подробно описать произошедшее и подтвердить это показаниями свидетелей (то есть, рассказать о произошедшем знакомому или члену семьи).

**Что делать в случае сексуальных домогательств** – закон предоставляет четыре возможности. Можно использовать их все или часть из них, одновременно или последовательно:

- Внутреннее административное разбирательство – можно пожаловаться на сексуальные домогательства работодателю или лицу, ответственному за борьбу с сексуальными домогательствами по месту работы, с целью привлечения внутренних дисциплинарных наказаний.
- Обращение в суд по трудовым конфликтам – можно предъявить иск лицу, виновному в сексуальных домогательствах, лицу, совершившему злонамеренные действия, и работодателю, – и потребовать денежной компенсации.
- Обращение в суд по гражданским делам – лицу, виновному в сексуальных домогательствах, можно предъявить требование денежной компенсации. Максимальный размер штрафа составляет 50,000 шекелей.
- Жалоба в полицию – с целью начала уголовного разбирательства.

**Обязанности работодателя** – положения в отношении работодателей также распространяются на компании по найму рабочей силы. Работодатель обязан принять разумные меры для предупреждения случаев сексуальных домогательств в рамках трудовых отношений. Можно предъявить личный иск к работодателю за действия его сотрудников, если он не принял меры по профилактике сексуальных домогательств или злонамеренных действий.

- Работодатель обязан назначить ответственного по вопросам сексуальных домогательств по месту работы.
- Работодатель обязан обеспечить эффективную процедуру подачи жалоб в связи с сексуальными домогательствами или злонамеренными действиями.
- Работодатель обязан предупредить каждого своего работника о необходимости избегать случаев сексуальных домогательств или злонамеренных действий в отношении работников и клиентов.
- Работодатель должен проводить разъяснительную работу, обязав каждого работника принимать в ней участие.
- Работодатель, у которого трудятся более 25 человек, обязан вывесить на видном месте полосу, касающуюся сексуальных домогательств.

**Действия работодателя на основании результатов рассмотрения жалобы:** в течение 7 рабочих дней после получения результатов рассмотрения жалобы и рекомендаций ответственного лица, работодатель должен принять одно из следующих решений, в рамках своих полномочий:

- Уволить лицо, виновное в сексуальных домогательствах, от лица, подавшего жалобу, если это не изменит условий работы.
- Принять меры, предотвращающие возможность повторных сексуальных домогательств и направленные на компенсацию ущерба для лица, подавшего жалобу.
- Принять дисциплинарные меры в рамках административных возможностей.

Работодатель должен в письменной форме информировать о принятом решении лицо, подавшее жалобу, лицо, виновное в сексуальном домогательстве, а также сотрудника, ответственного за борьбу с сексуальными домогательствами по месту работы.

## К кому обращаться:

Министерство  
промышленности, торговли  
и занятости –

- Управление по обеспечению равных возможностей на работе:  
02-6662780  
shivon@moital.gov.il

Центр помощи жертвам  
сексуального насилия  
Телефон 1202.

Женские организации,  
обеспечивающие работу  
телефонных линий, по которым  
можно получить консультации и  
советы:

- "Исруна" – 03-6857179
- "ВИЦО" – 03-6923825
- "Наамат" – 03-5254422
- Женское лобби в Израиле – телефон  
03-6123990.

Ответственный за сексуальные  
домогательства по месту работы:

ד"ר לילי זמיר  
[lilyzami@dyellin.ac.il](mailto:lilyzami@dyellin.ac.il)

02-6857515

במקרים דחופים:  
052-2678942

**Обязательное предупреждение случаев сексуальных домогательств призвано защитить человеческое достоинство и свободу личности и гарантировать равенство полов**