



**נוהל בחירת עובדים מצטיינים ויחידה מצטיינת "המכללה האקדמית לחינוך ע"ש דוד ילין":**

מטרת הוראה זו לקבוע את הכללים לפיהם ייבחרו עובדים מצטיינים ויחידה מצטיינת כהבעת הערכה על תרומתם לעבודה ולמכללה בכלל.

**1- חברי הוועדה לבחירת עובדים מצטיינים / יחידה מצטיינת:**

נשיא המכללה, סגנית הנשיא לעניינים אקדמיים, מנהלת משאבי אנוש, נציג וועד העובדים ונציג מהסגל האקדמי. חברי הוועדה לא יהיו רשאים להיבחר כמצטיינים.

**2- קריטריונים מנחים לבחירות "עובד מצטיין/ יחידה מצטיינת":**

- ערך מוסף / תרומה ייחודית.
- יוזמה וחדשנות.
- הובלה.
- שירותיות.
- מקצועיות.
- יצירתיות.
- מחויבות ארגונית וקידום מטרות המכללה.
- יחסים בינאישיים ועבודת צוות.
- איכות השירות.

**3- כללי:**

- כל אחד מעובדי המכללה יכול להיבחר.
- ייבחרו 3 עובדים מצטיינים שיזכו לגמול בשכר ותעודת הוקרה.
- יחידה מצטיינת אחת שתזכה בשי מחלקתי ותעודת הוקרה.
- טקס מצטיינים יתקיים אחת לשנה.

**4- התהליך:**

1. שליחת שאלון לכלל העובדים במכללה שבו כל עובד יצטרך לציין שני עובדים ויחידה אחת שלדעתו ראויים להיות מצטיינים- כל בחירה תהיה מלווה בנימוק ההחלטה.
2. ריכוז הנתונים יתבצע על ידי משרד משאבי אנוש.
3. חברי הוועדה יתכנסו וידונו ברשימה שהתקבלה ממנהלת משאבי אנוש. בשלב זה יתבצע מיפוי שבו ייבחרו המועמדים הסופיים.
4. המועמדים הסופיים יוזמנו למפגש אישי עם חברי הוועדה ובנוסף תתקבל המלצת ממונה.
5. חברי הוועדה יתכנסו ויבחרו את המועמדים המצטיינים תוך שקלול כל הנתונים שנאספו. תרומתם הייחודית של המועמדים שהגיעו לשלב הסופי תפורסם לקהילת דוד ילין.

אישור הנוהל