

מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי



הרשות לקידום מעמד האישה דיווח לפי תקנות למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד), התשנ"ח-1998

תאריך עדכון טופס 30/03/2026

תאריך פתיחת טופס
30/03/2026

סטטוס נשלח

מספר טופס
335565

פרטי המגיש

טלפון נייד: 0522678942

טלפון ניח: 0522678942

שם משפחה: זמיר

שם פרטי: לילי

כתובת דוא"ל: lilyzami@gmail.com

תפקיד במוסד: מרצה ונציבה

פרטי המוסד

סוג המוסד: מכללה אקדמית לחינוך
שנת דיווח: 2025

שם המוסד: המכללה האקדמית לחינוך ע"ש דוד ילין
תקציב: לא מתוקצב

מספר הסטודנטים והסטודנטיות במוסד סה"כ: 2000

מספר הסטודנטים שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

מספר הסטודנטיות שלמדו במוסד בשנת הלימודים האקדמית אליה מתייחס הדיווח:

אחר (סטודנטים וסטודנטיות שמגדרם אינו ידוע למוסד או בחרו שלא להשיב):

מספר הנציבות / ממונות במוסד: 2

פרטי הנציב/ה במוסד

פרטי ממונה 1

פרטים אישיים

שם פרטי: לילי

תפקיד במוסד: מרצה ונציבה
אחריות: נציב/ה מניעת הטרדות מיניות

טלפון נייד: 0522678942

טלפון ניח: 0522678942

שם משפחה: זמיר

כתובת דוא"ל: lilyzami@gmail.com

מס' שנים כאחראית: 13

שיוך במוסד: איש/ת סגל אקדמי

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

מהות התפקיד

הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

דרכי מניעה

אופן הטיפול בתלונות

לא עברתי הכשרה

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 20

שעות הכשרה: 130

גורם מכשיר:

גוף ממשלתי

אחר

ליאור גל כהן

פרטי ממונה 2

פרטים אישיים

שם פרטי: עדנה

תפקיד במוסד: מנהלת לשכת הנשיא

טלפון נייד: 0544910988

טלפון ניח: 025668102

שם משפחה: צור

כתובת דוא"ל: ednat@dyellin.ac.il

אחריות: סגל/ית ממונה על מניעת

שיוך במוסד: איש/ת מנהלה

מס' שנים כאחראית: 4

הטרדות מיניות

הכשרות

עיקרי ההכשרות:

מהות התפקיד

הכרת החוק, התקנות והסדרי

המשמעת

דרכי מניעה

אופן הטיפול בתלונות

לא עברתי הכשרה

שעות הכשרה בסמוך למינוי: 15

שעות הכשרה: 30

גורם מכשיר:

גוף ממשלתי

אחר

מכללה

מספר פעולות הדרכה והסברה שהועברו לסגל המוסד:

1 פעולה

<p>מספר משתתפים: 30 משך הפעילות (בשעות): 45</p>	<p>קהל יעד: סטודנטים ותלמידים ות אחוז השתתפות: 80-100</p>	<p>סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - פעילות הסברה במהלך השיעורים מבצעת/ת הפעילות: גורם פנימי (ממונה, אחר)</p>	<p>פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 12/03/2025 תיאור הפעולה: הרצאות לסטודנטים בכל מסלול בשנה א' וכן בסדנת הסטא'ז שנה ד'</p>
---	---	--	---

2 פעולה

<p>מספר משתתפים: 150 תיאור הפעולה: הרצאה במליאה בנושא צדק מאחה כמבטיח מרחב עבודה מוגן ומכבד למרות אירוע הטרדה מינית שטופל.</p>	<p>קהל יעד: סגל מנהלי משך הפעילות (בשעות): 90</p>	<p>סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - אחר (מלל חופשי) מבצעת/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי</p>	<p>פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 04/05/2025</p>
--	---	--	---

3 פעולה

<p>מספר משתתפים: 33 משך הפעילות (בשעות): 45</p>	<p>קהל יעד: סטודנטים ותלמידים ות אחוז השתתפות: 80-100</p>	<p>סוג הפעולה: הרצאה פרונטלית - פעילות הסברה במהלך השיעורים מבצעת/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי</p>	<p>פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 01/06/2025 תיאור הפעולה: סדרת הרצאות שניתנו ע"י מרכז הסיוע.</p>
---	---	--	---

4 פעולה

<p>מספר משתתפים: 500 תיאור הפעולה: לומדה חיצונית בנושא מניעת הטרדה מינית במרחב העבודה למילוי עצמי</p>	<p>קהל יעד: סגל אקדמאי משך הפעילות (בשעות): 30</p>	<p>סוג הפעולה: פרסום דיגיטלי - לומדה מבצעת/ת הפעילות: גורם חיצוני מסחרי</p>	<p>פרטי הפעולה תאריך הפעולה: 05/10/2025</p>
---	--	---	---

תלונות

מספר התלונות במוסד:

1 תלונה

<p>מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית</p>	<p>מיתון/ת: סטודנטית נילון: עובד/ת חוץ (קבלן, מרצה אורח/ת)</p>	<p>גילאי המתלונן/ת: 25-34 גילאי נילון: +65</p>	<p>מין של המתלונן/ת: נקבה מין הנילון: נקבה</p>
--	--	--	--

מהות התלונה ופירוט המקרה: סביבה/אווירה מטרידה

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 14 ימי עבודה

אופן הטיפול: שיחת בירור עם הנילון/נה

המלצת הנציב/ה: אחר; התפטרות של הנילון לפני שיחת הבירור

החלטת המוסד: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

החלטת הגוף המשמעת: הפסקת עבודה (סגל)/הרחקת סטודנט/ית מלימודים

שירותי סיוע: המתלוננת סרבה להגיע לשיחה עם הממונה והתלונה הוגשה על ידי בעלת תפקיד מנהל. הנילון התפטר בעקבות פנייתי לשיחת בירור.

פרטים נוספים והערות: התלונה הוגשה על ידי רכזת מדור בחינוך, מכיוון שהמתלוננת סרבה להגיש תלונה. ברגע שפניתי לנילון לשיחת בירור הוא התפטר ונעלם. הנילון בחר להתפטר מהעבודה כעובד חיצוני.

תלונה 2

מגיש התלונה/פניה: מתלונ/ת

מתלונ/ת: סטודנט/ית
נילון: סגל אקדמאי

גילאי המתלונ/ת: 25-34
גילאי נילון: 45-54

מין של המתלונ/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: הצעות חוזרות או התייחסויות חוזרות בעלות אופי מיני תוך ניצול יחסי מרות

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 14 ימי עבודה

אופן הטיפול: שיחת בירור עם המתלונ/נת; שיחת בירור עם הנילון/נה

המלצת הנציב/ה: הפרדה בין מתלונ/ת לנילון/ה; אחר; שיחה עם הנילון על שפה ראויה בשיעורים

החלטת המוסד: הפרדה בין מתלונ/ת לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת: הפרדה בין מתלונ/ת לנילון/ה

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות: הנילון הזמין לשיחה והביע הבנה וחרטה על שימוש בשפה מינינית בשיעורים.

תלונה 3

מגיש התלונה/פניה: תלונה אנונימית

מתלונ/ת: סגל מנהל
נילון: סגל אקדמאי

גילאי המתלונ/ת: 35-44
גילאי נילון: 45-54

מין של המתלונ/ת: נקבה
מין הנילון: זכר

מהות התלונה ופירוט המקרה: אחר; שפה לא מכבדת והערות מיניניות בשיעורים ובמרחב הלימודי.

משך הטיפול הכולל בפנייה/תלונה: (בירור וטיפול ע"י נציב / ה, החלטת המעסיק וסגירת הטיפול): 14 ימי עבודה

אופן הטיפול: שיחת בירור עם הנילון/נה; תמיכה וליווי למתלונ/נת

המלצת הנציב/ה: אחר; הדרכה לנילון להעלאת המודעות לשפה מכבדת

החלטת המוסד: הדרכה למתלונ/ת או לנילון/ה

החלטת הגוף המשמעת: אחר; הדרכה לנילון

שירותי סיוע:

פרטים נוספים והערות:

סיכום כללי של הפעילות בהתייחס ל:

1. ערכים מודגשים במוסד במסגרת מניעת הטרדות מיניות

2. תובנות שהופקו במהלך שנת הפעילות

3. שינויים שנערכו במוסד בעקבות טיפול במקרים. אפשרויות בחירה: חידוד הנחיות להתנהגות נאותה במרחב הציבורי, שינויים במרחב הציבורי ותקצוב פעילויות

סיכום וקבצים

האם בוצעו שינויים מיוחדים בשנתיים האחרונות במוסד/ארגון הקשורים בהעלאה למודעות ומניעת הטרדות מיניות?
כן לא

שינויים ארגוניים: אחר (הוספת לומדה לסגל האקדמי)

קובץ 1

סדנאות למניעת הטרדה מינית תשפה.docx

קובץ 2

סדנאות עם מרכז הסיוע תשפה.docx