



תקנון קידום לדרגות פרופסור חבר ומן המניין

במכללה האקדמית לחינוך ע"ש דוד ילין

מבוא:

המכללה האקדמית לחינוך ע"ש דוד ילין היא מוסד אקדמי שיש לו הסמכה להעניק דרגות "מרצה" ו"מרצה בכיר" באופן עצמאי. קידום חברי סגל לתואר פרופסור הוא באחריות ועדות המינויים העליונות של המל"ג. הקווים המנחים את המל"ג בהגדרת נוהל זה הם השאיפה שמינוי לדרגת פרופסור חבר או פרופסור מן המניין במוסדות להשכלה גבוהה ייעשו על פי עקרונות דומים לאלה הקיימים באוניברסיטאות שלהן ותק וניסיון משמעותיים בעניין זה, עם שינויים הכרחיים בדגשים הנובעים מהיותם של חלק מהמוסדות להשכלה גבוהה מוסדות שתפקידם העיקרי הוראה. משום כך, במערכת השיקולים לקביעת דרגתו של פרופסור חבר או פרופסור מן המניין במוסדות אלה יהיה משקל גדול יותר לכישורי ההוראה והתרומה למוסד ולקהילה מאשר באוניברסיטאות המחקר אך עדיין, כפי שמקובל באוניברסיטאות, ההישגים המחקריים של המועמד ימשיכו להיות הציר המרכזי על פיו נקבעת דרגתו האקדמית של המועמד.²

תחולת ההסכם החדש לעניין דרגות קידום במכללות להכשרת עובדי הוראה

ביום 21/1/2019 נחתם הסכם שכר קיבוצי בין ממשלת ישראל לבין הסתדרות המורים (להלן - **ההסכם החדש**), המסדיר את עניין דרגות אקדמיות ונלוות במכללות להכשרת עובדי הוראה ונושאים נוספים. הסכם זה הוא המשך להסכם הרפורמה במכללות להכשרת עובדי הוראה, שנחתם ביום 3.7/5/2015.
על-פי הנחיות האגף להכשרת עובדי הוראה במשרד החינוך בנוגע לדרגות הקידום שנהגו עד לשנה"ל תשע"ח (כולל):

- א. כל הקידומים האקדמיים יהיו רק לדרגות האקדמיות והנלוות הקבועות בהסכם החדש. עובד אשר קיבל דרגת קידום עד ליום 31.8.2018 יהיה זכאי להמשיך לקבלה בשכרו כ"תוספת דרגת קידום נגררת.
- ב. סולם חדש לדרגות קידום אקדמיות ונלוות: מובהר כי עובד הוראה במכללות, בין שהיה זכאי לדרגת קידום ובין עובד שלא היה זכאי לדרגת קידום לא יקודם עוד על פי סולם דרגות הקידום שנקבע בהסכמי דרגות הקידום, וקידומו יהא אך ורק בדרגות האקדמיות הבאות, על פי ההסכם החדש:

1. מרצה / מרצה נלווה;
2. מרצה בכיר / מרצה בכיר נלווה;

¹ המסמך מנוסח בלשון זכר, אך הפנייה מכוונת לכל המגדרים.

² על בסיס **תקנון הוועדות העליונות של המל"ג**: 1. קריטריונים ותנאים לאישור מתן תואר פרופסור על ידי המוסדות (במוסדות להסמכה להעניק תואר פרופסור באופן עצמאי) נקבע בהחלטות מל"ג ביום: 8.7.2014, 28.10.2014, 3.3.2015 ו-12.1.2016; תקנון הוועדות העליונות של המל"ג למינוי פרופסורים במוסדות להשכלה גבוהה (להם אין הסמכה להעניק בעצמם דרגות פרופסור באופן מלא) החלטת המועצה להשכלה גבוהה מיום 28.10.2018 (עדכון להחלטת המל"ג מיום 8.7.2018)

³ החוזר לבעלויות תשע"ט/2 12.3.2019 כולל את פרטי ההסכם החדש בעניין הרפורמות במכללות להכשרת עו"ה.

<http://meyda.education.gov.il/files/Sherut/hozerbaalouotmeklallot.pdf>



3. פרופסור חבר / פרופסור חבר נלווה;
 4. פרופסור מן המניין.
- ג. על ועדת המינויים המוסדית לאשרר את בעלי הדרגות מרצה ומרצה בכיר, שהדרגה הוענקה להם על-פי הסכם דרגות הקידום הקודם, לצורך הקידום לדרגה נוספת לפי הסכם שכר זה.
- ד. דרגות פרופסורה
1. דרגות הפרופסורה (חבר, חבר נלווה ומן המניין) שאושרו על ידי ועדות המלי"ג אינן מחייבות אישור מחדש, וניתן לדווח עליהם עם תוקף של 1.9.2018, כמובן אם מועד הזכאות שלהם קדם למועד זה. אם לאחר מועד זה יהיו זכאים לגמול החל ממועד הזכאות.
 2. הזכאות לקבלת דרגה אקדמית פרופסור חבר או דרגה אקדמית פרופסור חבר נלווה או דרגה אקדמית פרופסור מן המניין תיקבע בהתאם לכללי הניהול האקדמי של המלי"ג.
 3. קבלת אחת מדרגות אקדמיות אלה נקבעת על ידי ועדת מינויים עליונה של המועצה להשכלה גבוהה, לאחר קבלת המלצה של הוועדה המוסדית.⁴
 4. מתן המלצה לקבלת דרגה אקדמית של הוועדה המוסדית מותנה בעמידה בתנאי המופיע בסעיף 5 (ג) במסמך זה, שזו לשונו: "כתנאי לקבלת דרגה אקדמית "פרופסור חבר" או "פרופסור חבר נלווה" או "פרופסור מן המניין" על פי הסכם זה, על המורה להיות מועסק באותה מכללה בהיקף משרה קבועה של 100% כאשר לפחות 75% משרה במסלולים אקדמיים".⁵

הוראות זמניות

- בעקבות הנחיות אגף א' להכשרת עובדי הוראה (שהתקבלו ב- 19.4.2011) לעניין יישום הסכם השכר מיום 21.1.2019:
- א. במהלך השנים 2018-2020 – עובד הוראה קבוע המועסק בפועל במכללה להכשרת עובדי הוראה במשך 6 שנים, בהיקף משרה של 65% ומעלה, כאשר לפחות 50% ממשרתו היא במסלולים אקדמיים, יהיה פטור מדרישת פרק הזמן המינימלי הנדרש בדרגת מרצה לצורך זכאות לדרגה אקדמית של מרצה בכיר או מרצה בכיר נלווה.
 - ב. במהלך השנים 2018-2022 – עובד הוראה קבוע, המועסק בפועל במכללה להכשרת עובדי הוראה במשך 6 שנים לפחות, בהיקף משרה של 100% במסלולים אקדמיים, יהיה פטור מדרישת פרק הזמן המינימלי הנדרש בדרגת מרצה בכיר לצורך קבלת המלצה של הוועדה העליונה של המכללה, לדרגת פרופסור חבר, פרופסור חבר נלווה או פרופסור מן המניין.

⁴ <https://che.org.il/wp-content/uploads/2016/10/מועמדים-לדרגת-פרופ>

⁵ ראו החוזר לבעלויות תשע"ט/2, 12.3.2019, הסכם בעניין הרפורמות במכללות להכשרת עו"ה, סעיפים 2, 5. <http://meyda.education.gov.il/files/Sherut/hozerbaalouotmeklallot.pdf>



ועדת המינויים המוסדית לקידום לדרגות פרופסור⁶

1. ועדת המינויים המוסדית הנה ועדת משנה של המועצה האקדמית העליונה של המכללה ותפקידה להמליץ על מועמדים לדרגות פרופסור חבר ומן המניין לוועדות המינויים העליונות של המלי"ג.
2. יו"ר הוועדה יהיה פרופסור מן המניין, שימונה על ידי נשיא המכללה ובאישור המועצה האקדמית.
3. הוועדה תמנה לא פחות מחמישה חברים וכולם בדרגות פרופסור.
4. חברי הוועדה ייצגו את מגוון הדיסציפלינות הקיימות במכללה: חינוך, רוח, חברה ומדעים.
5. משך הקדנציה של חבר ועדה יהיה ארבע שנים עם אפשרות הארכה לקדנציה נוספת.
6. הרקטור, המשנה לנשיא לעניינים אקדמיים, ישתתף בוועדה כמשקיף.
7. הקוורום לקיום ישיבות הוועדה יהיה נוכחות של 70% מחברי הוועדה.
8. המלצת הוועדה תתקבל ברוב קולות של חברי הוועדה ותאושר בחתימת נשיא המכללה והמשנה לנשיא לעניינים אקדמיים.
9. תיק המועמד שהוחלט להמליץ על קידומו יוצג לפני ועדת המינויים העליונה של המלי"ג בתחום הדעת של המועמד על ידי נשיא המכללה ויו"ר המועצה האקדמית או יו"ר ועדת המינויים המוסדית או ממלאי מקומם.

חברי הוועדה המוסדית

1. יו"ר הוועדה: פרופ' בן ציון רוזנפלד
2. חברי הוועדה: פרופ' אלחנן אדלר (ממלא מקום יו"ר הוועדה), פרופ' אפרים חזן (מדעי הרוח), פרופ' ירון להבי (מדעים), פרופ' נעמי לוי-וינר (חינוך וחברה) ופרופ' דורון נידרלנד (יו"ר המועצה האקדמית).
3. משקיף: המשנה לנשיא לעניינים אקדמיים.
4. רכזת הוועדה: הגב' גילה אורפלי

מסלולי הקידום

במכללה קיימים שני מסלולי קידום לדרגות פרופסור חבר ופרופסור מן המניין לסוגיהם:

1. **מסלול מחקר**: מיועד לאנשי סגל חוקרים בתחומי הדעת השונים ובהוראתם.
 2. **מסלול מקביל**: מיועד לאנשי סגל שעיקר עיסוקם ופעילותם האקדמית הוא בתחום ההדרכה הפדגוגית; מומחים בתחומם או אמנים יוצרים.
- בהיות המכללה מעוניינת לקדם חבר סגל לתואר פרופסור תחליט ועדת המינויים המוסדית אם להגישו למינוי במסלול הרגיל או המקביל. למען הסר ספק, המתווה למתן תואר פרופסור במסלול

⁶ על פי החלטת המועצה להשכלה גבוהה בעניין הניהול האקדמי של המכללות האקדמיות (כפי שתוקנה ביום 15.2.2005). ראו ועדת מינויים מוסדית, באתר המלי"ג.



המקביל, המעוגן בתקנון זה, אינו פוסל את האפשרות שהדרכה פדגוגית ו/או מומחיות בתחום ו/או יצירה אמנותית יכולות להיחשב כמחקר.

מעבר ממסלול למסלול

1. מועמדים המבקשים לעבור ממסלול מקביל למסלול מחקר לאחר קבלת דרגת מרצה בכיר יהיו חייבים להשלים את כל הנדרש מן המסלול המבוקש, כמותית ואיכותית, החל מדרגת מרצה.
2. לא יתאפשר מעבר ממסלול מחקר למסלול מקביל, למעט בהמלצת הוועדה המקצועית ובאישור הנשיא והמשנה לעניינים אקדמיים.

א. מסלול מחקר

לדרגות פרופסור חבר ופרופסור מן המניין

1. כשירות למינוי במסלול מחקר

- 1.1 תואר פרופסור חבר נועד לחוקר שעבודתו מצביעה על חדשנות אמפירית (לדוגמא, מחקר בתחום שלא נחקר עד היום), תאורטית ו/או מתודולוגית, יצירתיות ופוריות מחקרית מתמשכת ואשר עבודתו זכתה להכרה בקרב החוקרים באותו תחום, בארץ/בעולם, שאיכות ההוראה שלו במכללה מוערכת כמצוינת ושהוא תורם למכללה מבחינה אקדמית ומקצועית.
- 1.2 תואר פרופסור מן המניין נועד לחוקר שעבודתו מצביעה על חדשנות אמפירית, תאורטית ו/או מתודולוגית, יצירתיות ופוריות מחקרית מתמשכת ואשר טבע את חותמו על התחום שהוא עוסק בו ורכש בו מעמד ומנהיגות בינלאומית, איכות ההוראה שלו במכללה מוערכת כמצוינת ושהוא תורם למכללה מבחינה אקדמית ומקצועית.
- 1.3 חבר סגל ליבתי במכללה (כהגדרתו בהחלטת מ"ג בנדון), ובתנאי שהיקף משרתו הוא 100% בקביעות במכללה.⁷
- 1.4 ותק של שלוש שנים לפחות בדרגת מרצה בכיר למועמד לדרגת פרופסור חבר; ותק של שלוש שנים לפחות בדרגת פרופסור חבר למועמד לדרגת פרופסור מן המניין.
- 1.5 התחייבות המועמד בכתב לעבוד שלוש שנים לפחות במכללה.

2. קריטריונים למינוי לדרגת פרופסור חבר במסלול מחקר

- 2.1 פעילות מתמשכת מאז קבלת דרגת מרצה בכיר בתחום פעילותו.
- 2.2 אישור מיחידת משאבי האנוש על נאותות אתית על סמך המופיע בתיק האישי של המועמד/ת.
- 2.3 חוות דעת כללית של הממונה/ים הישיר/ים.
- 2.4 המלצות נשיא המכללה והמשנה לנשיא לעניינים אקדמיים.
- 2.5 התחייבות המועמד בכתב לעבוד שלוש שנים לפחות במכללה.

⁷ ראו החוזר לבעלויות תשע"ט/2, הסכם בעניין הרפורמות במכללות להכשרת עובדי הוראה מתאריך 12.3.2019, סעיפים 2, 5.



2.6 פעילות מחקרית - אקדמית

הערכת הפעילות המחקרית תתבסס על הקריטריונים האלה:

- 2.6.1 פרסום של לפחות 15 מאמרים בתחום האקדמי של המועמד, 6 מהם בשפה האנגלית. המאמרים יפורסמו בכתבי עת שפיטים (peer-reviewed) מן החשובים בתחום בארץ ובחו"ל.
- 2.6.2 פרסום ספר שיצא לאור בהוצאה מדעית המקיימת הליכי שיפוט והוא כולל מעל 200 עמודים עשוי להחליף כשלושה-ארבעה מאמרים.
- 2.6.3 השתתפות פעילה בכינוסים אקדמיים מקומיים ובין-לאומיים הרלוונטיים לתחום התמחותו של המועמד; הזמנות לכנסים מקומיים ובין-לאומיים ולהרצאות.
- 2.6.4 זכייה במענקי מחקר (תחרותיים ולא תחרותיים).
- 2.6.5 שיפוט מאמרים לכתבי עת מקצועיים.
- 2.6.6 שיתופי פעולה עם חוקרים אחרים בארץ ובעולם.
- 2.6.7 מינויים לתפקידים באגודות מקצועיות, חברות בוועדות עריכה של עיתונים מדעיים, תפקידי שיפוט בוועדות להענקת מענקי מחקר, ארגון כנסים בין-לאומיים וכו'.

2.7 איכות ההוראה

הערכת איכות ההוראה של המועמד תתבסס על הקריטריונים האלה:

- 2.7.1 משובי הוראה משלוש השנים האחרונות
- 2.7.2 פרשיות הלימוד (סילביי) של הקורסים שהמועמד מלמד במכללה
- 2.7.3 חוות דעת של ראש היחידה שבה מועסק המרצה המתבססת גם על צפייה בשיעורי המועמד
- 2.7.4 שילוב פדגוגיות חדשניות בהוראה ברוח מיומנויות המאה ה-21.

2.8 יוזמות ותרומה למכללה ולקהילה

הערכת היוזמות והמעורבות במכללה ובקהילה תתבסס על הקריטריונים האלה:

- 2.8.1 הקמה, ריכוז או ניהול של יחידות אקדמיות ו/או מקצועיות ו/או תוכניות הכשרה חדשות במכללה
- 2.8.2 חברות בוועדות, קבוצות מחקר וצוותי עבודה במכללה
- 2.8.3 ייזום, תכנון וארגון כנסים, ימי עיון והשתלמויות במכללה ומחוצה לה
- 2.8.4 תרומה לפיתוח ולהפעלה של יוזמות חינוכיות, קהילתיות וחברתיות במכללה ומחוצה לה.

3. קריטריונים למינוי לדרגת פרופסור מן המניין במסלול מחקר

נוסף על עמידה במלוא הקריטריונים המצוינים לעיל לדרגת פרופסור חבר, על המועמד לדרגת פרופסור מן המניין לעמוד בקריטריונים הבאים:

- 3.1 פעילות אקדמית ומחקרית מתמשכת מאז קבלת דרגת פרופסור חבר בתחום פעילותו.



- 3.2 פרסום של כלל הפחות 20 מאמרים בתחום האקדמי של המועמד, מתוכם לפחות 8 מאמרים באנגלית.
- 3.3 פרסום ספר שיצא לאור בהוצאה מדעית המקיימת הליכי שיפוט והוא כולל מעל 200 עמודים עשוי להחליף כשלושה-ארבעה מאמרים.
- 3.4 הוכחות למנהיגות מדעית ומוניטין מקומי ובין-לאומי בתחום מחקרו של המועמד, כגון: הרצאות מוזמנות בכנסים יוקרתיים, ארגון כנסים מקומיים ובין-לאומיים, היות המועמד יושב ראש במושב בכנס, חיבור ספרים, סקירות ומאמרים המוזמנים על-ידי מו"לים חשובים, עריכה או חברות בצוות העורכים של כתבי עת מובילים, זכייה בפרסים אקדמיים יוקרתיים, זכייה במענקי מחקר מקרנות תחרותיות ולא תחרותיות, שיפוט בכתבי עת, שיפוט הצעות מחקר לקרנות תחרותיות, שיפוט תזות לתארים מתקדמים, הנחיית תלמידים לתארים מתקדמים, חברות בארגונים בין-לאומיים וארציים חשובים בעלי אופי מחקרי-אקדמי.

ב. מסלול מקביל

לדרגות פרופסור חבר מקצועי, פרופסור חבר יוצר, פרופסור מן המניין מקצועי ופרופסור מן המניין יוצר

מסלול זה מיועד למועמדים מתחום היצירה האמנותית או מתחום היצירה המקצועית, שהישגיהם הייחודיים והצטיינותם הינם בתחומים של **יצירה מקצועית**: הדרכה פדגוגית או מומחים בתחומם (מטפלים, יועצים חינוכיים) או **יצירה אמנותית** והם שקולים להישגים במחקר.

1. כללי

- 1.1 שמות תארי פרופסור במסלול המקביל יהיו אלה:
פרופסור יוצר (המיועד לפרופסורים מתחומי היצירה השונים) ובתרגומו לאנגלית
Professor of Creative Arts
פרופסור מקצועי (המיועד לפרופסורים מכל שאר התחומים, ללא יוצא מהכלל)
ובתרגומו לאנגלית Professor of Practice
- 1.2 "תחום ההתמחות" במסלול המקביל ייגזר משם היחידה האקדמית אליה משתייך המועמד. במקרים מיוחדים, ניתן יהיה לרשום תחום התמחות ייחודי (כגון "יזמות חינוכית"). בחירת תחום ההתמחות תיעשה על ידי המכללה, והיא טעונה אישור הוועדה העליונה של המל"ג.
- 1.3 סך חברי הסגל לתואר פרופסור במסלול המקביל במכללה יהיה לפי המפתח הבא: מספר חברי הסגל בעלי תואר פרופסור במסלול המחקר לא יפחת מ-50% מכלל הפרופסורים המכהנים בו.

2. כשירות למינוי במסלול מקביל

- 2.1 תארי פרופסור חבר מקצועי או יוצר ופרופסור מן המניין מקצועי או יוצר במסלול המקביל נועדו לאנשי סגל שהישגיהם הייחודיים והצטיינותם הינם בתחומים מקצועיים



או של יצירה אומנותית והם שקולים להישגים במחקר. הישגים אלה הקנו להם מוניטין ייחודי בקהילה המקצועית הרלוונטית, בארץ או מחוצה לה, גם אם אין הם עוסקים בפעילות מחקרית, ובמקרה של יוצרים אומנים אין הם בעלי תואר אקדמי, ובלבד שהם מוכשרים להנחיל לסטודנטים ידע הנסמך על הניסיון שצברו בתחום מקצועיותם, שאיכות ההוראה שלהם במכללה מוערכת כמצוינת ושהם תורמים למכללה מבחינה אקדמית ומקצועית.

- 2.2 הצטיינות בהוראה היא תנאי הכרחי לקבלת תואר פרופסור, ובמיוחד במסלול המקביל. ומצד שני, הצטיינות בהוראה לבדה אינה מצדיקה קבלת תואר פרופסור.
- 2.3 חבר סגל ליבתי במכללה (כהגדרתו בהחלטת מליג' בנדון), ובתנאי שהיקף משרתו הוא 100% בקביעות במכללה.⁸
- 2.4 ותק של שלוש שנים לפחות בדרגת מרצה בכיר למועמד לדרגת פרופסור חבר; ותק של שלוש שנים לפחות בדרגת פרופסור חבר למועמד לדרגת פרופסור מן המניין.
- 2.5 התחייבות המועמד בכתב לעבוד שלוש שנים לפחות במכללה.

3. קריטריונים למינוי לדרגת פרופסור חבר מקצועי: הדרכה פדגוגית ומומחים בתחומם

- 3.1 פעילות מתמשכת מאז קבלת דרגת מרצה בכיר בתחום פעילותו.
- 3.2 אישור מיחידת משאבי האנוש על נאותות אתית על סמך המופיע בתיק האישי של המועמד/ת.
- 3.3 חוות דעת כללית של הממונה/ים הישיר/ים.
- 3.4 המלצות נשיא המכללה והמשנה לנשיא לעניינים אקדמיים.
- 3.5 **פעילות מקצועית**
 - הערכת הפעילות המקצועית תתבסס על:
 - 3.5.1 פרסום של לכל הפחות 12 פריטים במגוון כתבי עת בתחום המקצועי של המועמד, לפחות ארבעה מהם יפורסמו בכתבי עת שפיטים (peer-reviewed); לפחות בארבעה מהם המועמד הוא מחבר ראשון; ולפחות ארבעה מהם בשפה האנגלית.
 - 3.5.2 פרסום ספר שיצא לאור בהוצאה מכובדת עשוי להחליף שני מאמרים לפחות.
 - 3.5.3 השתתפות פעילה בכינוסים מקצועיים מקומיים ובין-לאומיים הרלוונטיים לתחום התמחותו של המועמד; הזמנות לכנסים ולהרצאות מקומיים ובין-לאומיים.
 - 3.5.4 זכייה במענקים (תחרותיים ולא תחרותיים)
 - 3.5.5 פיתוח תאורטי ומעשי, יצירתי וחדשני, של רעיונות וגישות בתחום מומחיותו
 - 3.5.6 בניית גשרי אקדמיה-שדה ושיתופי פעולה עם אנשי מקצוע אחרים בארץ ובעולם
 - 3.5.7 פיתוח תכניות לימודים ו/או חומרי למידה/הדרכה

⁸ ראו החוזר לבעלויות תשע"ט/2, 12.3.2019, הסכם בעניין הרפורמות במכללות להכשרת עו"ה, סעיפים 2, 5.



- 3.5.8 מינויים לתפקידים באגודות מקצועיות; חברות בוועדות עריכה של עיתונים מקצועיים; תפקידי שיפוט בוועדות להענקת מענקים; השתתפות בוועדות ארגון כנסים בין-לאומיים
- 3.6 איכות הוראה**
- הערכת איכות ההוראה של המועמד תתבסס על הקריטריונים האלה:
- 3.6.1 משובי הוראה משלוש השנים האחרונות
- 3.6.2 פרשיות הלימוד (סילביי) של הקורסים שהמועמד מלמד במכללה
- 3.6.3 חוות דעת של ראש היחידה שבה מועסק המרצה המבוססת על צפייה בשיעורי המועמד
- 3.6.4 שילוב פדגוגיות חדשניות בהוראה ברוח מיומנויות המאה ה-21.
- 3.7 יזמות ותרומה למכללה ולקהילה**
- הערכת היזמות והמעורבות במכללה ובקהילה תתבסס על הקריטריונים האלה:
- 3.7.1 הקמה, ריכוז או ניהול של יחידות אקדמיות ו/או מקצועיות ו/או תוכניות הכשרה חדשות במכללה
- 3.7.2 חברות בוועדות, קבוצות מחקר וצוותי עבודה במכללה
- 3.7.3 יזום, תכנון וארגון כנסים, ימי עיון והשתלמויות במכללה ומחוצה לה
- 3.7.4 תרומה לפיתוח ולהפעלה של יוזמות חינוכיות, קהילתיות וחברתיות במכללה ומחוצה לה
- 3.8 פעילות יוצאת דופן יכולה להוות תחליף למאמר אחד או שניים.
- 4. קריטריונים למינוי לדרגת פרופסור חבר מקצועי: אומן יוצר**
- 4.1 פעילות מתמשכת מאז קבלת דרגת מרצה בכיר בתחום פעילותו.
- 4.2 אישור מיחידת משאבי האנוש על נאותות אתית על סמך המופיע בתיק האישי של המועמד/ת.
- 4.3 חוות דעת כללית של הממונה/ים הישיר/ים.
- 4.4 המלצות נשיא המכללה והמשנה לנשיא לעניינים אקדמיים.
- 4.5 פעילות מקצועית**
- הערכת הפעילות האומנותית/יצירתית תתבסס על הקריטריונים האלה:
- 4.5.1 מוניטין מקומי ובין-לאומי מוכח בתחום פעילותו
- 4.5.2 השתתפות פעילה בכנסים, פסטיבלים ליוצרים ותערוכות חשובים ויוקרתיים מקומיים ובין לאומיים
- 4.5.3 זכייה בפרסים מוכרים ויוקרתיים, או מועמדות לפרסים שהגיעו לשלב גבוה בשיפוט מהוויים יתרון
- 4.5.4 **אמנות פלסטית** – מספר תערוכות; יחס בין תערוכות יחיד לעומת תערוכות קבוצתיות; טיב האכסניה שבה מוצגת התערוכה (גלריה, מוזיאון בארץ, מוזיאון בעולם); יצירות מוזמנות לתצוגות במוזיאונים בארץ או בעולם; ביצוע פרויקטים מיוחדים (עבודה סביבתית, איורים, ציורי קיר, תפאורות ועוד).



- 4.5.5 **אמנות מילולית (סופרים ומשוררים) - מספר יצירות:** לסופרים לפחות רומן אחד, למשוררים לפחות ספר שירה אחד; יוקרת בית ההוצאה שבמסגרתו התפרסמו היצירות; תרגום היצירות לשפות זרות מהווה יתרון; רשימות ומאמרי ביקורת על היצירות; שימוש ביצירות במחקר ובהוראה מהווה יתרון.
- 4.5.6 **אמנות מוסיקלית ו/או תנועתית -** הלחנת יצירות מוסיקליות וחיבור יצירות כוריאוגרפיות חדשות וביצוען; כתיבה ו/או עריכה של חומרים מתודולוגיים, תאורטיים וביבליוגרפים בנושאי פדגוגיה של היצירה והביצוע במוסיקה ובמחול; הופעות בקונצרטים או מופעי מחול בארץ ובעולם במסגרות שונות; שיתופי פעולה עם גופים מבצעים בתחום המוזיקה והמחול ועם ערוצי מדיה, לסוגיהם השונים; מיזמים יצירתיים ניסיוניים בתחומים הרלוונטיים.
- 4.6 **איכות הוראה**
הערכת איכות ההוראה של המועמד תתבסס על הקריטריונים האלה:
- 4.6.1 משובי הוראה משלוש השנים האחרונות
- 4.6.2 פרשיות הלימוד (סילביי) של הקורסים שהמועמד מלמד במכללה
- 4.6.3 חוות דעת של ראש היחידה שבה מועסק המרצה המתבססת גם על צפייה בשיעורי המועמד
- 4.6.4 שילוב פדגוגיות חדשניות בהוראה ברוח מיומנויות המאה ה-21.
- 4.7 **יוזמות ותרומה למכללה ולקהילה**
הערכת יזמות ותרומה למכללה ולקהילה תתבסס על:
- 4.7.1 הקמה, ריכוז או ניהול של יחידות אקדמיות ו/או מקצועיות ו/או תוכניות הכשרה חדשות במכללה
- 4.7.2 חברות בוועדות, קבוצות מחקר וצוותי עבודה במכללה
- 4.7.3 ייזום, תכנון וארגון כנסים, ימי עיון והשתלמויות במכללה ומחוצה לה
- 4.7.4 תרומה לפיתוח ולהפעלה של יוזמות חינוכיות, קהילתיות וחברתיות במכללה ומחוצה לה

5. **קריטריונים למינוי לדרגת פרופסור מן המניין: מקצועי או יוצר**
נוסף על עמידה במלוא הקריטריונים המצוינים לעיל לדרגת פרופסור חבר, על המועמד לדרגת פרופסור מן המניין לעמוד בקריטריונים הבאים:
- 5.1 ותק של שלוש שנים לפחות בדרגת פרופסור חבר.
- 5.2 פעילות מתמשכת מאז קבלת דרגת פרופסור חבר בתחום פעילותו.
- 5.3 בעל מוניטין מקצועי כמומחה, בר-סמכא ומנהיג בתחום מומחיותו בארץ ובחו"ל.
- 5.4 תרם תרומה משמעותית לתחום הידע שלו, ופעילותו גרמה לחידושים משמעותיים בתחום התמחותו.
- 5.5 הוכחות למוניטין כמנהיג בתחומו: הזמנה לשמש שופט, סוקר, מעריך בוועדות למתן פרסי יצירה לוועדות של המל"ג, משרד החינוך או לוועדות אחרות בעלות יוקרה וחשיבות בקנה מידה מקומי ובינלאומי.



תנאים לשימוש בתואר פרופסור

החליטה הוועדה העליונה למינוי פרופסורים של המל"ג לאשר את בקשת המכללה כי מועמד ראוי לתואר פרופסור חבר או פרופסור מן המניין, בעל התואר יישא אותו על פי תנאי המכללה (אופן השימוש בתואר פרופסור ומשכו).

ככלל, מינוי לדרגת פרופסור הוא למועמד המתחייב לעבוד במכללה במהלך שלוש השנים הבאות על פי כל הדרישות של סגל ליבתי (על פי החלטת מל"ג בנדון) ובהיקף של 100% משרה.⁹

אישור מתן תואר פרופסור לחבר סגל המחזיק בתואר פרופסור ממוסד להשכלה גבוהה מוכר אחר

1. היה והמכללה חפצה לאשר תואר פרופסור של חבר סגל שהחזיק בתואר פרופסור ממוסד להשכלה גבוהה מוכר בישראל, או תואר פרופסור שאושר על ידי הוועדות העליונות למינוי פרופסורים של המל"ג, היא רשאית לעשות כן במסגרת הליכים פנימיים על פי התקנון האקדמי שלה, מבלי להזדקק לפנייה אל הוועדות העליונות למינוי פרופסורים של המל"ג.
2. היה והמכללה חפצה לאשר תואר פרופסור של חבר סגל שהחזיק בתואר זה ממוסד להשכלה גבוהה מחו"ל וכן ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי מל"ג יו"ש אשר מתן תואר הפרופסור האמור לא עבר אישור של הוועדות העליונות למינוי פרופסורים של המל"ג, תגיש המכללה בקשה לוועדות העליונות למינוי פרופסורים של המל"ג, כמקובל. במקרה זה, שמור לוועדות העליונות למינוי פרופסורים שיקול הדעת לנקוט הליך מקוצר או לקיים הליך מלא של מינוי.

⁹ ראו החוזר לבעלויות תשע"ט/2, הסכם בעניין הרפורמות במכללות להכשרת עובדי הוראה מתאריך 12.3.2019, סעיפים 2, 5.



הליכי הגשת תיק המועמד לועדה המוסדית והכנת התיק להגשה לוועדה העליונה למינוי פרופסורים במל"ג

כללי¹⁰

1. המועמד העומד בקריטריונים לקידום שתוארו לעיל יוכל להגיש תיק מועמד למשרד המנהל האקדמי על פי הנחיות המל"ג להגשת תיקים למינוי פרופסורים לוועדות העליונות למינוי פרופסורים.

2. התיק יועבר לוועדה המינויים המוסדית בה יתקיים הליך פנימי אקדמי משמעותי בתיק, כלהלן:

2.1 דיון בוועדת המינויים המוסדית בהצעה להעלאה לדרגת פרופסור חבר או פרופסור מן המניין, וקבלת החלטה על המשך ההליכים בתיק.

2.2 והיה והוחלט להמשיך התהליכים בתיק, תתקבל בוועדת המינויים המוסדית החלטה על הקמת ועדה מקצועית חיצונית למכללה, שתדון ותמליץ על התאמת המועמד למינוי לדרגת פרופסור. בוועדה המקצועית יהיו חברים פרופסורים מן התחום הרלוונטי, לפחות שלושה מהם מחוץ למכללה. בוועדות מקצועיות לדרגת פרופסור מן המניין יהיו כל החברים פרופסורים מן המניין. בוועדות מקצועיות לדרגת פרופסור חבר יהיה לפחות יו"ר הוועדה פרופסור מן המניין.

2.3 הליך בדיקת התיק בוועדה המקצועית:

2.3.1 יו"ר הוועדה המקצועית יערוך מטעם הוועדה המקצועית משאל חיצוני על-ידי פנייה בכתב ל-5 פרופסורים, לפחות, בעלי מעמד אקדמי בולט בדרגה השווהגבוהה מהדרגה המבוקשת, בארץ ובחול, וישאל לחוות דעתם על התאמת המועמד לדרגת פרופסור. במשאל חיצוני בתחום הדרכה פדגוגית, מומחיות מקצועית ו/או יצירה אומנותית, תתאפשר גם פניה לאחד עד שני אנשי מקצוע בולטים, לאו דווקא פרופסורים.

2.3.2 מכתב הפנייה למומחים החיצוניים יהיה בעל נוסח אחיד בכל תחום וינוסח על ידי הוועדה העליונה המתאימה. המכתב יכלול קריטריונים ושאלות מפורטות להערכת המועמד.

2.3.3 רשימת הפרופסורים שישתתפו במשאל החיצוני תיקבע אך ורק על ידי הוועדה המקצועית וללא מעורבות המועמד. לפני דיון הוועדה בנושא זה, המועמד רשאי לבקש כי המשאל החיצוני לא יכלול פרופסורים שעלולים לחוות דעה על המועמד שלא על בסיס שיקולים ענייניים, ולציין את שמותיהם.

2.3.4 מסקנות הוועדה המקצועית והמלצותיה המפורטות תועברנה לוועדת המינויים המוסדית שתדון בהן.

¹⁰ כמפורט בנוהל שנקבע בנושא זה בהחלטת מל"ג מיום 8.7.2014



2.4 דיון בתיק בוועדת המינויים המוסדית:

ועדת המינויים המוסדית תדון בבקשה של המועמד להעלאה לדרגת פרופסור חבר או פרופסור מן המניין על סמך בדיקת תכולת התיק, טרם יוגש התיק לוועדה המקצועית. תיק המועמד יכלול:

- 2.4.1 קורות חיים באנגלית
- 2.4.2 רשימת פרסומים
- 2.4.3 ביוגרפיה מדעית באנגלית, שבה יפרט המועמד את תרומותיו המדעיות החשובות לתחום מחקרו ויציין את תוכניותיו לעתיד. כן יפרט בקצרה מה תרומתו היחסית בפרסומים שבהם אין הוא מחבר יחיד (כשלושה עמודים)
- 2.4.4 עותקים של יצירותיו, עבודותיו המדעיות והמקצועיות המרכזיות (כשני עמודים)
- 2.4.5 תיאור והערכה של הפעילות בהוראה לרבות טיב ההוראה, משאלי הוראה, תרומה בפיתוח תוכניות לימודים, שימוש באמצעי הוראה, מתן משוב על עבודות ומבחנים וכיו"ב (ראש המחלקה בה מכהן המועמד יהיה אחראי לתיאור זה)
- 2.4.6 דו"ח הוועדה המקצועית החיצונית שמונתה לתיק, יחד עם מכתבי ההמלצה שהגיעו מכל הממליצים/הנשאלים אליהם פנתה הוועדה המקצועית במסגרת עבודתה
- 2.4.7 מכתב הערכה של נשיא המכללה ובו התייחסות למעמד האקדמי והמקצועי של המועמד בארץ ובחו"ל, תכונות אישיות, כושר ניהול וארגון, ותרומה למכללה.
- 2.4.8 המלצות מפורטות של ראש החוג, המחלקה, או המכון, שתתייחסנה בפירוט גם לנחיצות המינוי לאור צורכי המחקר וההוראה של היחידה ופירוט תוכנית הקליטה של המועמד.

2.5 הגשת התיק לוועדה המקצועית העליונה של המל"ג למינוי פרופסורים:

- 2.5.1 לבקשה למינוי או להעלאה המוגשת לוועדה העליונה למינוי פרופסורים, יצרף נשיא המכללה, מסמך (בעברית ובאנגלית) שבו יפורטו תיאור המכללה, מטרותיה והקריטריונים לפיהם היא מבקשת מוועדת המינויים העליונה להעריך את אנשי הסגל האקדמי שלה. מסמך זה יועבר על ידי נשיא המכללה לוועדת המינויים העליונה לאחר אישורו במועצה האקדמית של המכללה. המסמך יוגש בפניה הראשונה של המכללה ומדי פעם כאשר מסמך זה יעודכן.
- 2.5.2 החומר הזה, במלואו, לרבות כל מכתבי המשאל של הוועדה המקצועית וכל התשובות שהגיעו מהממליצים אליהם פנתה, כולל תשובות שליליות אם היו, יועבר על ידי הוועדה המוסדית לוועדה העליונה למינוי פרופסורים.
- 2.5.3 ועדת המינויים העליונה רשאית לבקש מהמכללה או מכל מקור אחר נתונים משלימים כולל מכתבים נוספים או חומר מסייע נוסף לקבלת החלטותיה; כל נתון משלים או חומר מסייע שיצטבר במהלך הדיון במועמד ירשם בתיקו.



הגשת תיק המועמד למל"ג¹¹

1. על פי הנחיות המל"ג, במסגרת בקשה למינוי או להעלאה לוועדה העליונה למינוי פרופסורים, מוסד מתבקש להגיש רק תיקי מועמדים אשר עומדים בנהל וכוללים את כל החומר המבוקש שנקבע בנושא זה. לא יתקיימו דיונים בתיקים לא מלאים.
2. לתיק הבקשה המוגש למל"ג יצורף דף פתיח בנוסח המצורף כנספח 1 להנחיות¹².
3. לבקשה יצורף מכתב פנייה מנשיא המכללה המפרט את שמו המלא של המועמד בתיק ותחום העיסוק, דרגת המינוי המבוקשת (במסלול "הרגיל": פר"ח/פרופ' מן המניין; במסלול המוכר כמסלול "המקביל": פר"ח יוצר/פרופ' מן המניין יוצר/פר"ח מקצועי/פרופ' מן המניין מקצועי) בציון התחום ובאיזו ועדת מינויים תחומית מבקשת המכללה שיתקיים הדיון בתיק המועמד.
4. לבקשה תצורף הצהרה חתומה על ידי נשיא המכללה בדבר היקף העסקה של המועמד במכללה (100% משרה בקביעות)¹³, ובדבר היות המכללה המוסד להשכלה גבוהה היחיד בו המועמד מועסק כחבר סגל. כן יש לציין את תקופת העסקה (ממועד... עד מועד...) של המועמד במכללה.
5. לבקשה למינוי או להעלאה המוגשת לוועדה העליונה למינוי פרופסורים, יצרף נשיא המכללה מסמך שבו יפורטו תיאור המכללה, מטרותיה והקריטריונים לפיהם מבקשת המכללה מהוועדה העליונה להעריך את אנשי הסגל האקדמי שלה. מסמך זה יועבר על ידי נשיא המכללה לוועדה העליונה לאחר אישורו במועצה האקדמית של המכללה.
6. במכתבו ינמק נשיא המכללה את סיבת הבקשה למינוי או לקידום המועמד לדרגת פרופסור. בהקשר זה המל"ג מבקשת להזכיר את הקריטריונים שהוגדרו בתקנון למינוי פרופסורים של המל"ג בסעיפים 1, 2 תחת "כשירות למינוי" בהתייחס לדרגת פרופסור חבר ופרופסור מן המניין.
7. על מנת להקל על ההתמצאות בחומר, יכלול תיק הבקשה תוכן עניינים ומספור עמודים.
8. הבקשה תוגש בעותק קשיח אחד וכן כקובץ דיגיטלי באמצעות דוא"ל. יתכן שהמכללה תידרש לעותקים קשיחים נוספים.
9. את העותקים הקשיחים יש להעביר למרכזת הוועדה העליונה למינוי פרופסורים בכתובת: המועצה להשכלה גבוהה, האגף האקדמי, רח' ז'בוטינסקי 43 ירושלים.

¹¹ על פי הנחיות המל"ג להגשת תיקים למינוי פרופסורים לוועדות העליונות למינוי פרופסורים

¹² כל הנספחים מופיעים בהנחיות המל"ג בקישור לעיל.

¹³ ראו מסמך חוזר לבעלויות, תשע"ט/2, 12.3.2019 הסכם בעניין הרפורמות במכללות להכשרת עו"ה, סעיפים 2, 5.